

ОТЗЫВ

официального оппонента Анопченко Татьяны Юрьевны на диссертацию Фокиной Дарьи Александровны «Инструменты управления развитием экспортного потенциала машиностроительного предприятия», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (промышленность).

Актуальность темы исследования. Актуальность избранной диссертантом темы не вызывает сомнений. Предметом исследования диссертационной работы является управленческие отношения, возникающие в процессе формирования и развития экспортного потенциала машиностроительного предприятия. Управление развитием экспортного потенциала предприятия - сложный и многоаспектный процесс, включающий как внутриэкономические, так и внешнеэкономические составляющие на всех стадиях функционирования предприятия - сложной экономической системы. Необходимость наращивания экспортного потенциала отечественных промышленных предприятий определяется особенностями современного этапа развития международной торговли.

В условиях активной интеграции Российской экономики в структуру мирового хозяйства важным направлением развития отечественных машиностроительных предприятий становится ориентация на внешние рынки сбыта продукции. Это дает основание утверждать, что научная проблема, сформулированная в диссертации, является актуальной. Решение указанной проблемы позволит расширить теоретические познания в области управления развитием промышленных предприятий, а также позволит разработать современные инструменты, позволяющие предприятиям-экспортерам адекватно реагировать на постоянные изменения внешней среды.

Оценка новизны научных выводов и результатов. В диссертации автором логически раскрыты и обоснованы основные положения, вынесенные на защиту, их научная новизна.

Важным исследованием, проведенным автором в первой главе диссертации, является теоретическое обоснование сущности и элементной структуры формирования экспортного потенциала машиностроительного предприятия. В связи с чем, одним из положений новизны стало выявление структурных элементов формирования экспортного потенциала: производственного, финансового, рыночного, кадрового и интеллектуального потенциалов предприятия (стр. 9-14).

Вывод о необходимости исследования каждого элемента формирования экспортного потенциала в отдельности, сделанный автором на основе сравнительного анализа существующих определений и подходов к определению элементов формирования экспортного потенциала, является теоретическим основанием для применения предложенной методики управления развитием экспортного потенциала машиностроительного предприятия в целом.

Важным аспектом новизны диссертационного исследования, имеющим существенное теоретическое и методологическое значение, следует отнести проведенное автором изучение и классификационный анализ факторов, влияющих на формирование и развитие экспортного потенциала машиностроительного предприятия (стр. 23-30).

Учитывая, что факторы внешней среды предприятия характеризуется большой силой взаимодействия друг на друга, сложностью и неоднозначностью, обладают высокой степенью неопределенности и не зависят от изменений факторов внутренней среды, тогда как внутренняя среда предприятия активно формируется под воздействием факторов внешней среды. На основе классификации факторов, автор сделал вывод о том, что воздействие факторов внешней среды при входе в систему создает условия для развития внутренней среды и системы в целом.

Раскрывая сущность теоретических положений управления развитием предприятий, автор в диссертации аргументировал необходимость проведения анализа существующих инструментов управления экспортным

потенциалом (стр. 44 - 50). Все выделенные инструменты управления рассмотрены автором с точки зрения разрешенности по правилам ВТО, что является крайне необходимой мерой в связи с вступлением нашей страны в данную международную организацию.

К достоинствам диссертационной работы можно отнести то, что для целей повышения эффективности управления развитием экспортного потенциала предприятия машиностроения, автор обосновал необходимость группировки предприятий по их основной производственной направленности (стр. 37-41). Проведенное в диссертации исследование особенностей машиностроительных предприятий Красноярского края выявило существенные отличия в уровне их экспортного потенциала, а также позволило сделать вывод о необходимости использования различных инструментов при управлении развитием их экспортного потенциала.

Раскрывая концептуальные положения управления развитием предприятий, для достижения заданного уровня развития экспортного потенциала машиностроительного предприятия во второй главе диссертации автор обосновал необходимость учета его основной стратегии развития. Необходимым элементом эффективного управления процессами развития и наращивания экспортного потенциала является стратегический мониторинг. В диссертационном исследовании выявлено, что предприятие, выбравшее определенное направление своего стратегического развития, может использовать определенные наборы инструментов для достижения намеченных целей развития, а также выделены варианты инструментов, которые могут применяться при различных стратегиях развития машиностроительного предприятия (стр.74-79).

В качестве важного вклада в решение проблем управления развитием экспортного потенциала машиностроительного предприятия следует отметить предложение автора в отношении использования методики управления его развитием. Разработанная модель управления, важнейшим компонентом которой является блок координации и принятия управленческих решений в

отношении элементов формирования экспортного потенциала, на основе расчета уровня развития каждого элемента в отдельности (стр. 81-85).

Все основные положения научной новизны, выносимые на защиту и представленные в автореферате, достаточно аргументированно раскрыты в диссертации.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций. Автор корректно использует известные научные методы обоснования полученных результатов, выводов и рекомендаций. Автором изучены и критически анализируются известные достижения и теоретические положения других авторов, например Г. Шагалова, Э. Кочетова, Ю.Токарева, Е. Волкодавовой по вопросам управления развитием экспортного потенциала промышленных предприятий.

Для реализации процесса управления развитием экспортного потенциала машиностроительного предприятия автором предложена методика, позволяющая провести всестороннюю оценку достигнутого уровня экспортного потенциала машиностроительного предприятия, так как уровень отдельных элементов формирования экспортного потенциала дает полного представления о реальном состоянии предприятия. Предложенная методика учитывает все элементы формирования экспортного потенциала машиностроительного предприятия, позволяет повести их оценку.

Процесс управления развитием экспортного потенциала машиностроительного предприятия основан на применении комплекса инструментов к тем элементам, которые имеют недостаточный уровень развития и не соответствуют современным требованиям международного рынка. Методика управления развитием экспортного потенциала машиностроительного предприятия состоит из последовательных этапов, позволяющих предприятию машиностроительного комплекса добиться намеченных целей с учетом имеющейся у предприятия стратегии развития.

Для подтверждения теоретических положений автором проводятся статистические исследования, целью которых являются установление связи

между уровнем экспортного потенциала предприятия и видом его производственной деятельности, а также уровнем экспортных поставок машиностроительных предприятий.

Обоснованность результатов, выдвинутых соискателем, основывается на согласованности данных статистического анализа и научных выводов.

Достоверность научных положений, выводов и рекомендаций.

Достоверность полученных Фокиной Д.А. результатов и выводов в ходе диссертационного исследования обеспечена значительным объемом использованных источников отечественных и зарубежных авторов в области теории и практики управления развитием предприятий (в списке литературы 128 источников), а также их квалифицированным использованием. В качестве новых научных результатов диссертантом выдвинуты пять логически взаимосвязанных положений. В целом, результаты, полученные автором, являются новыми научными знаниями в области менеджмента и управления развитием предприятий.

Методика, предложенная автором, ориентирована на дальнейшее развитие теории эффективной организации и управления экспортной деятельностью промышленного предприятия. Однако, на мой взгляд, требует более убедительных доказательств вывод соискателя о факторах международного уровня, оказывающих прямое воздействие на состояние экспортного потенциала машиностроительных предприятий.

Основные результаты диссертации опубликованы в 19 печатных работах, 6 статей опубликованы в изданиях, рекомендованных ВАК РФ. Результаты исследования неоднократно обсуждались на различных конференциях и симпозиумах и получили одобрение ведущих специалистов.

О достоверности предлагаемой методики, в частности, свидетельствует факт развития уровня экспортного потенциала предприятия, на котором методика проходила апробацию.

Замечания и дискуссионные положения диссертационной работы:

1. В исследовании подробно рассмотрены теоретические особенности формирования экспортного отечественных машиностроительных предприятий, однако не нашел отражение вопрос, связанный с анализом процессов управления развитием экспортного потенциала на зарубежных машиностроительных предприятиях. Каким образом происходит управление развитием экспортного потенциала на машиностроительных предприятиях в развитых странах?

2. Некоторые результаты носят описательный характер (п. 2.2 Инструменты управления развитием экспортного потенциала с учетом стратегии развития машиностроительного предприятия) и без особого ущерба для полноты диссертационного исследования может быть сокращен.

3. В диссертационном исследовании выделены инструменты государственной поддержки экспортно-ориентированных предприятий машиностроения, имеющие резервы развития. Возникает вопрос о готовности государства в целом пересмотреть имеющиеся инструменты развития экспортного потенциала.

Данные замечания не уменьшают научной и практической значимости диссертационного исследования.

Общая оценка диссертационного исследования. Диссертация является обоснованным научно-исследовательским трудом, выполненным автором самостоятельно на высоком научном уровне. В работе приведены научные результаты, позволяющие их квалифицировать как научно обоснованные. Полученные автором результаты достоверны, выводы и заключения обоснованы.

В работе использовано достаточное количество исходных данных, примеров и расчетов. Она написана доходчиво, и оформлена в соответствии с требованиями. По каждой главе и работе в целом сделаны четкие выводы.

Аннотация соответствует основному содержанию диссертации.

Диссертационная работа отвечает требованиям п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней» ВАК РФ, а ее автор, Фокина Дарья Александровна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (промышленность).

Декан факультета управления,
доктор экономических наук
(специальность 08.00.05 - Экономика
и управление народным хозяйством),
профессор кафедры теории и
технологий в менеджменте,
ФГАОУ ВО «Южный
федеральный университет»



Татьяна Юрьевна Анопченко

Адрес: 344006, г. Ростов-на-Дону,
ул. Большая Садовая, 105/42.
Телефон: +79034705777
E-mail: tuanopchenko@sfedu.ru

