

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации
Демидовой Елены Алексеевны,
представленной на соискание ученой степени
кандидата экономических наук
по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным
хозяйством: управление инновациями

Диссертационное исследование выполнено на тему «Инструменты оценки технико-организационного потенциала инновационного развития металлургических предприятий» и представлено на соискание ученой степени кандидата экономических наук.

Актуальность темы диссертационного исследования Демидовой Е.А. определяется тем, что в Основных параметрах прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 - 2030 годов отмечается, что инновационный сценарий развития является целевым, поскольку отражает использование конкурентных преимуществ российской экономики не только в традиционных секторах (энергетика, металлургия, транспорт), но и в новых наукоемких, что обеспечивается превращением инновационных факторов в основной источник экономического роста.

Основные подходы инновационного сценария положены в основу развития металлургической промышленности, они подразумевают опережающее развитие внутреннего спроса на продукцию с высокой добавленной стоимостью, что в свою очередь будет способствовать развитию новых технологий и производства высокотехнологичных видов продукции. Автором поставлена цель исследования, которая заключается в теоретическом обосновании и разработке методических инструментов оценки технико-организационного потенциала инновационного развития металлургических предприятий.

В автореферате Демидовой Е.А. решены следующие научные задачи.

Определено понятие «технико-организационного потенциала предприятия» (стр. 10), позволяющее отразить современные требования к формированию систем предприятия и необходимость достижения инновационного развития. Проведен анализ факторов, оказывающих наибольшее влияние на развитие технико-организационного потенциала металлургических предприятий, обоснован их состав и весомость воздействия на предприятия отрасли (стр. 10-11). Проведен анализ существующих подходов к оценке технико-организационного потенциала предприятий, выявлена обобщенность используемых показателей, отсутствие учета отраслевой специфики, современных требований к инновационному развитию. Названные недостатки существующих подходов были учтены при формировании методического подхода и методики оценки технико-организационного потенциала предприятий металлургической отрасли (стр.12). Демидовой Е.А. предложен алгоритм внедрения методики оценки

технико-организационного потенциала в систему бизнес-процессов управления инновационным развитием металлургических предприятий (стр. 17-18), в том числе приведена последовательность действий по декомпозиции бизнес-процессов предприятия и бизнес-процессов методики оценки.

В качестве недостатка диссертационной работы можно выделить следующее. В предлагаемом автором методическом подходе и методике оценки технико-организационного потенциала металлургических предприятий не обозначен временной диапазон оценки, периодичность её проведения, факторы определяющие длительность анализируемого периода и их влияние на результативность оценки. Тем не менее, указанный недостаток не снижает общей теоретической и практической значимости работы.

Обобщая, можно констатировать, что поставленная цель и задачи диссертационного исследования были достигнуты, научная новизна обоснована, диссертационное исследование соответствует требованиям ВАК РФ, является законченной научно-квалификационной работой, рассматривающей важное направление экономической науки, а её автор – **Демидова Елена Алексеевна** - заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством: управление инновациями.

Отзыв предоставила:

Катунина Ирина Владимировна,
(644077, г. Омск, пр. Мира, 55-а,
конт.тел. 8(3812)22-81-57, i.v.katunina@gmail.com),
доктор экономических наук, доцент,
ФГБОУ ВПО «Омский государственный университет им. Ф.М.
Достоевского»
профессор кафедры «Инновационное и проектное управление»



Ирина Владимировна Катунина

12 марта 2015 год



Подпись работника Катунинской И.В.
Завещаю: Ученый секретарь Ученого совета
университета Л.И.Ковалевская