

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
**«Сибирский государственный университет науки и технологий имени
академика М.Ф. Решетнева»**

РЕШЕНИЕ

17.02.2023

N 1

г. Красноярск

Ученого совета СибГУ им. М.Ф. Решетнева
«Об отчетах директоров институтов по выполнению
программы развития университета в 2022 году и
задачах учебных подразделений на 2023 год»

Заслушав и обсудив доклад первого проректора Курешова В.А., Ученый совет отмечает, что учебные подразделения (институты, факультеты, колледж, филиал) являются ключевыми исполнителями программы развития, результаты деятельности которых непосредственно влияют на достижение показателей результативности и эффективности, принятых в программе развития вуза до 2025 г. и программе «Приоритет 2030» и утвержденных Минобрнауки РФ.

Вместе с тем отчеты директоров институтов о результатах деятельности по итогам 2022 г. показали, что большинство из подразделений не обеспечили выполнения установленных заданий по значительному числу ключевых критериев, в том числе, характеризующих сохранность контингента обучающихся, развитие целевой подготовки кадров, совершенствования проектного обучения, выполнение заданных объемов НИОКТР.

Наиболее критично сложилось положение с сохранностью контингента студентов очной формы обучения, по которому семь из десяти ведущих институтов допустили падение ниже установленного предела в 10%, в том числе сохранность в ИЛТ составила 76,84%, в ИКИВТ – 82,35%, ИИТК – 83,43%.

Восемь из десяти институтов за год не приблизились к достижению показателя о доле студентов очной формы обучения (бюджет), заключивших договоры на целевое обучение. Только два из десяти институтов выполнили задания в установленном объеме по организации производственной практики по долгосрочным договорам о практической подготовке.

Несмотря на предпринимаемые определенные меры, ни один институт не выполнил плановые задания по освоению объемов НИОКТР. Сохраняется слабое вовлечение сотрудников институтов в грантовую деятельность, в выполнение НИР, ОКР, ОTR в соответствии с перспективной тематикой исследовательской работы университета; на низком уровне остается работа по вовлечению студентов и аспирантов в работу научных и научно-исследовательских лабораторий. Как следствие университет не выполнил один из удельных верхне-уровневых показателей эффективности, установленных в программе Приоритет 2030, – объем выполненных НИОКТР на одного научно-педагогического работника, который по итогам года составил 376,795 тыс. руб./НПР при плановом значении 408,163. тыс. руб./НПР.

Министерство образования и науки РФ, учитывая складывающуюся тенденцию старения кадров в системе высшего образования, особое внимание в программах развития вузов уделяет мероприятиям, направленным на формирование будущей смены научно-педагогических кадров, установив в качестве порогового значения в 30% долю сотрудников в возрасте до 39 лет от общего числа профессорско-преподавательского состава. По итогам 2022 года кадровый состав профессорско-преподавательского коллектива ни в одном из институтов не соответствует этому требованию.

Во многом изложенные недостатки имеют систематический характер и были отмечены в предшествующие отчетные периоды в деятельности учебных подразделений, что свидетельствует о недостаточном внимании, уделяемом директорами, заведующими кафедрами, к исполнению основополагающих документов, определяющих развитие университета, недостатками в проводимой ими организационной и планово-предупредительной работе. Это требует введения дополнительных форм и методов контроля и повышения эффективности принимаемых мер по

устранению недостатков.

С учетом изложенного и в целях дальнейшей реализации программы развития университета «Приоритет 2030», Ученый совет

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Обратить внимание директоров институтов ИИТК (Попов А.М.), ИММ (Мелкозеров М.Г.), ИКТ (Кубриков М.В.), ИГАиТД (Кузнецов Е.В.), ИХТ (Любашкин А.В.), НОЦ ИКИВТ (Кузнецов А.А.), ИЛТ (Колесников П.Г.), ученых советов указанных институтов на серьезные упущения в работе по организации коллективов на выполнение плановых заданий, установленных программой развития университета «Приоритет-2030», и уточненных каждому институту приказами по университету.

2. Ректорату:

- считать необходимым продолжение практики систематического заслушивания промежуточных отчетов руководителей учебно-научных подразделений на заседаниях ученого совета и ректората с информацией о ходе работ по выполнению установленных заданий и утвержденных планов;
- учитывать фактические результаты выполнения установленных планов и заданий в качестве основных критериев при назначении мер стимулирования и оценке степени компетенции и соответствия занимаемой должности руководителей подразделений.

3. Ректорату, директорам институтов, деканам факультетов, директорам аэрокосмического колледжа и Лесосибирского филиала, заведующим кафедрами организовать работу коллектива университета и обеспечить в 2023 г. достижение плановых показателей результативности и эффективности своих подразделений и университета в целом по реализации программы развития Приоритет-2030, обратив особое внимание на разработку и реализацию исчерпывающих мер по:

- обеспечению сохранности студенческого контингента в пределах, установленных госзадаaniem на подготовку специалистов, и усилению контроля за повышением успеваемости;
- расширению практики целевого обучения студентов в интересах предприятий, ведущих деятельность по профилю реализуемых образовательных программ;
- увеличению численности обучающихся, проходящих производственную практику по долгосрочным договорам о практической подготовке;
- вовлечению профессорско-преподавательского состава, магистров и студентов в выполнение НИОКТР и достижению установленных объемов выполняемых исследований и разработок, предусматривая восполнение допущенного отставания в выполнении объемов в предшествующий период;
- развитию кадрового потенциала, предусматривая формирование резерва кадров и обеспечивая последовательный выход в течение 4-х лет на структуру профессорско-преподавательского состава, в которой доля сотрудников в возрасте не старше 39 лет составит не менее 30%;
- участию в течение 2023 года в реализации 56-ти функциональных проектов в составе стратегических проектов центра исследований и разработок, института передовых производственных технологий и центра трансформации, включая реализацию проекта Цифровой кафедры.

4. Ректорату в течение года обеспечить систематический контроль и своевременное рассмотрение и информирование Ученого совета о ходе реализации стратегических проектов и мероприятий Программы развития СиФУ им. М.Ф. Решетнева в целом.

Председатель Ученого совета

Ученый секретарь



Э.Ш. Акбулатов

А.Е. Гончаров