

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
**«Сибирский государственный университет науки и технологий
имени академика М.Ф. Решетнева»**

РЕШЕНИЕ

31.01.2024

г. Красноярск

№ 4

Ученого совета СибГУ им. М.Ф. Решетнева
«Об оценке эффективности деятельности ППС
университета в рамках эффективного контракта по итогам 2023 года»

Заслушав и обсудив сообщение заведующего отделом мониторинга учебного процесса, секретаря комиссии Габидулина С.В. о результатах оценки эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава университета в 2023 году и о решениях комиссии по эффективности деятельности, Ученый совет отмечает, что в соответствии с положением «Об оценке эффективности деятельности и стимулирования труда профессорско-преподавательского состава и отдельных работников из числа административно-управленческого персонала СибГУ им. М.Ф. Решетнева в рамках эффективного контракта» (далее Положение) работа по назначению стимулирующих выплат ППС на 2024 год выполнена своевременно и в полном объеме.

Результаты учета показателей деятельности показывают, что применяемое Положение в целом способствует повышению активности профессорско-преподавательского состава, что привело, в частности, к значительному росту научных публикаций в изданиях из перечня ВАК, индексируемых в базах РИНЦ и SCOPUS.

Вместе с тем, анализ результатов оценки деятельности профессорско-преподавательского состава в 2023 году показал, что система стимулирования требует дальнейшей доработки. К числу недостатков следует отнести: несоответствие ряда принятых показателей эффективности стратегическим целям программы развития университета; недостаточно четкую формулировку отдельных показателей; избыточное количество введенных показателей эффективности и др.

При этом в оценке деятельности заведующих кафедр и директоров институтов система не учитывает ряд ключевых показателей, характеризующих эффективность работы университета и его учебных подразделений, в частности показателя сохранности контингента обучающихся и др. Большинство показателей оценки не изменялись с 2019 года, они недостаточно стимулируют руководство работой учебных подразделений, верификация этих показателей трудоемка.

Наличие указанных недостатков предопределяет необходимость дальнейшего совершенствования системы оценки эффективности деятельности и стимулирования работы преподавателей.

На основании вышеизложенного, Ученый совет

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению представленную информацию о результатах оценки эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава университета в рамках эффективного контракта по итогам 2023 года;
2. Ректорату провести анализ результатов оценки эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и организовать работу по уточнению и корректировке Положения «Об оценке эффективности деятельности и стимулирования труда профессорско-преподавательского состава и отдельных работников из числа административно-

Ученый секретарь



А.Е. Гончаров