

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
**«Сибирский государственный университет науки и технологий
имени академика М.Ф. Решетнева»**

РЕШЕНИЕ

07.06.2024

N 4

г. Красноярск

Ученого совета СибГУ им. М.Ф. Решетнева
«О ходе работ филиала СибГУ в г. Лесосибирске
по выполнению показателей программы развития
и задачах его дальнейшего развития»

Заслушав и обсудив доклад директора филиала СибГУ в г. Лесосибирске Чижова А.П., Ученый совет отмечает, что филиал реализует основные профессиональные образовательные программы высшего образования по 5 направлениям подготовки бакалавриата и 2 направлениям подготовки магистратуры. Все образовательные программы филиала прошли ежегодную актуализацию, приняли участие во внутреннем самообследовании. Программа магистратуры 09.04.01 «Информатика и вычислительная техника» прошла лицензирование.

Общая численность обучающихся филиала по данным на 01.02.2024 составляет 612 человек, в том числе:

- по программам бакалавриата и магистратуры по очной форме обучения, 297 человек;
- по программам бакалавриата по заочной форме обучения, 300 человек;
- по программам бакалавриата по очно-заочной форме обучения, 15 человек.

Приведенный контингент – 330 человек.

Доля студентов, обучающихся по целевым договорам или заключившим договор на трудоустройство в процессе обучения, составляет 5% (15 человек); доля обучающихся по договорам об оказании платных образовательных услуг – 14,4% (88 человек). 20 студентов очной формы обучения приняли участие в проектной деятельности. 41 студент завершает обучение по программам дополнительной профессиональной подготовки на цифровой кафедре СибГУ им. М.Ф. Решетнева.

Сохранность контингента бакалавриата по очной форме обучения по итогам 2022–23 учебного года составила 89,6%, сохранность контингента магистратуры – 60,6%.

В целях повышения уровня сохранности контингента в текущем учебном году в филиале проведен ряд мероприятий, в составе которых наряду с традиционными, такими как организация дополнительных консультаций и графиков приема задолженностей, реализованы меры, направленные на повышение интереса и мотивации студентов к обучению, в частности, за счет реализации программ на основе договоров с профильными организациями, направленными на получение обучающимися дополнительной квалификации в процессе обучения, и актуализации учебных планов с учетом предложений профильных организаций, с акцентом на практическую подготовку.

В рамках направления исследований и разработок сотрудниками и студентами филиала продолжается реализация 3 проектов объемом 2,66 млн. руб. В 2024 г. опубликовано 13 статей в журналах перечня ВАК, 9 статей в системе цитирования Scopus, 1 статья в системе цитирования Web of Science, зарегистрировано 2 объекта интеллектуальной собственности. В научную лабораторию филиала трудоустроены 6 обучающихся и 2 НПР, 1 НПР филиала трудоустроен в научно-исследовательскую ИЛТ. Филиал активно ведет работу по подготовке

кадров высшей квалификации, в том числе в текущем году запланированы защиты двух кандидатских диссертаций, соответствующих профилю реализуемых программ.

Вместе с тем, имеющийся кадровый научный потенциал и созданная материальная база для проведения исследований, используются в филиале недостаточно эффективно. Частично эта проблема может быть решена путем совместной реализации профильных для филиала НИОКР в кооперации с головным университетом, однако такое взаимодействие между университетом и его филиалом не отработано. Кооперация целесообразна не только на этапе исполнения заключенных договоров, но также и на этапе поиска потенциальных заказчиков, где роль головного вуза может иметь решающее значение при принятии решений.

В реализации плана обучения работников предприятий и организаций, а также физических лиц по программам повышения квалификации, профессиональной переподготовки и профессионального обучения за 5 месяцев текущего года центром дополнительного образования филиала обучено 70 человек, общий доход от реализации программ составил – 429,92 тыс. руб. при годовом плане 2 млн. руб.

Филиал активно ведет целенаправленную работу по выполнению показателей аккредитационного мониторинга:

- заключены договора о сотрудничестве с компанией ООО «Кодерлайн» (г. Москва), ООО «Красресурс24» (г. Красноярск), ООО «Ремтехника» (г. Лесосибирск) для привлечения специалистов-практиков к проведению занятий;

- заключены целевые договора с компаниями ООО «Тайм-сервис» и ООО «Енисейская сплавная контора», г. Лесосибирск на будущее трудоустройство выпускников;

- организована работа по переходу на современную модель сайта филиала с интеграцией в электронную информационно-образовательную среду университета, а также по переходу на новую версию электронно-библиотечной системы Иrbис.

Несмотря на активную работу дирекции и кафедр, общая ситуация с формированием контингента обучающихся, зачисляемых с подконтрольных филиалу территорий, в последние годы складывается неблагоприятной. Дополнительным фактором риска выступает Лесосибирский филиал СФУ, который в последние годы стал во многом конкурентом по ряду направлений подготовки. Кроме того, это сопровождается снижением контрольных цифр приема. Так, согласно плану приема в 2024 году количество госбюджетных мест по очной форме обучения составляет 88 человек, по заочной форме обучения – 52 человека.

С целью выполнения плана приема дирекцией и кафедрами филиала в течение текущего учебного года были проведены активные профориентационные мероприятия в образовательных учреждениях г. Лесосибирска, г. Енисейска и Енисейского района.

Вместе с тем в текущей ситуации дирекция филиала рассматривает необходимость и видит перспективы развития направлений подготовки по специальностям среднего профессионального образования. С этой целью филиалом подготовлены документы на лицензирование двух программ подготовки специалистов среднего звена по специальности среднего профессионального образования: 09.02.07 Информационные системы и программирование, 39.02.01 Социальная работа. Первая из этих программ обеспечит возможность реализации непрерывной многоуровневой подготовки в филиале, учитывая реализацию программ бакалавриата и магистратуры по данному направлению, а вторая отвечает потребности рынка и сложившегося спроса на подготовку специалистов данной квалификации.

Филиал играет значимую роль для г. Лесосибирска и его общественной жизни, являясь центром социальных, культурных, спортивных и иных инициатив. Ни одно значимое мероприятие в городе не проходит без участия преподавательского коллектива и студентов филиала, и эта вовлеченность в городские дела и ответственное признание значимости филиала для жизнеобеспечения города позволяют руководству филиала оперативно решать многие хозяйственные вопросы, включая вопросы поддержания материальной базы в требуемом состоянии. Однако на текущий момент наиболее проблемными остаются вопросы

критического состояния сетей горячего и холодного водоснабжения, требующие капитального ремонта, на замену которых собственных ресурсов филиал не имеет.

Учитывая вышеизложенное, Ученый совет

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Обратить внимание директора филиала СибГУ в г. Лесосибирске Чижова А.П. на допущенные серьезные недостатки в работе по обеспечению сохранности контингента, а также на отставание от плановых показателей текущего года по объемам выполняемых НИОКР и доходам от реализации дополнительных образовательных услуг.

2. Директору филиала СибГУ в г. Лесосибирске Чижова А.П.:

- проанализировать выявленные недостатки и принять необходимые меры по их устранению, обеспечив выполнение целевых показателей эффективности деятельности филиала на 2024 год, утвержденных в плане работы в соответствии с Программой развития университета и программой «Приоритет-2030», в том числе обратив внимание на:

- расширение практики проектного обучения во взаимодействии с индустриальными партнерами;

- дальнейшее развитие целевого обучения;

- последовательное проведение кадровой политики, направленной на поддержание установленной доли молодых преподавателей в возрасте до 39 лет в общей структуре ППС;

- продолжить работу по лицензированию в установленном порядке программ подготовки специалистов среднего звена по специальностям 09.02.07 Информационные системы и программирование и 39.02.01 Социальная работа.

3. Центру трансфера технологий совместно с директорами ИЛТ, ИХТ, ИЭИ, ИММБ, ИММ и заведующими кафедрами указанных институтов:

- в срок до 01.09.2024 проработать предложения по организации взаимодействия с филиалом СибГУ в г. Лесосибирске и предусмотреть включение в планы деятельности в области НИОКР на 2025 г. реализацию совместных научных проектов и научных мероприятий;

- совместно с директором филиала СибГУ в г. Лесосибирске Чижовым А.П., директором ИЛТ Елисеевым, заместителем проректора по ИР Колесникову П.Г. в срок до 30.06.2024 разработать стратегию по участию филиала в решении проблемы ПАО «Сегежа Групп» в кадровой потребности, а также в выполнении ОКР для этого предприятия.

4. Ректорату:

- оказать содействие филиалу по включению в план капитального ремонта Министерства науки и высшего образования РФ учебных корпусов и общежития филиала;

- поддержать ходатайство филиала и запросить, после завершения лицензирования заявляемых программ, разрешение Министерства науки и высшего образования РФ о выделении контрольных цифр приема на 2024–2025 учебный год на обучение на условиях полного возмещения затрат на подготовку по программам 09.04.01 Информатика и вычислительная техника, 09.02.07 Информационные системы и программирование, 39.02.01 Социальная работа, предлагаемым к реализации в г. Лесосибирске.

Председатель Ученого совета

Ученый секретарь



Э. Ш. Акбулатов

А. Е. Гончаров