

**«Сибирский государственный университет науки и технологий  
имени академика М.Ф. Решетнева»**

**РЕШЕНИЕ**

24.01.2025

г. Красноярск

N 2

Ученого совета СибГУ им. М.Ф. Решетнева  
«О рассмотрении ежегодного отчета о результатах  
развития университета в рамках реализации программы  
стратегического академического лидерства  
«Приоритет-2030» в 2024 году»

Заслушав и обсудив информацию, представленную начальником проектного офиса программ развития Щерба Ю.Е., о развитии университета в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», Ученый совет отмечает существенные результаты, достигнутые в течение 2024 года.

Так в области НИР и ОКР в рамках стратегического проекта «Межотраслевой R&D-центр» завершен трехлетний цикл тематического плана работ R&D-центра космических технологий, утвержденного соглашением между Университетом и АО «Решетнев». Реализованы проекты «Мембрана», «Скиф – Сеть», «Оптика-ТДК» и др. В отчетном периоде получили развитие тематики R&D-центра лесного и химического инжиниринга для реализации которых были созданы 3 лаборатории: «Биорефайнинга лесных ресурсов», «Лесного инжиниринга», «Селекции древесных растений».

Реализован новый механизм управления НИОКР университета. Центр трансфера технологий формирует научно-исследовательскую повестку университета по заказу предприятий выполняя задачи запуска новых научных направлений и создания коллективов для их реализации. Результатом институциональных преобразований в отчетном периоде стало увеличение числа стратегических партнеров и расширение выполняемых тематик исследовательских работ, что позволило создать задел на следующие периоды. Заключены договора объемом более 280 млн. руб. с дочерними организациями ПАО «Россети», а также в рамках программы «Импортозамещение» с «Министерством природных ресурсов и лесного комплекса Красноярского края».

Уникальным и ключевым результатом для университета стало завершение работ по проекту «Марафон», связанного с массовым производством малых космических аппаратов. Разработанный программно-аппаратный комплекс контроля линии сборки малых КА базируется на технологиях машинного обучения и больших данных. Нарботанные компетенции исследовательского коллектива проектной лаборатории получили развитие в рамках реализации стратегического проекта «Технологический фреймворк».

В результате проработки проблемно-ориентированного проекта «Моделирование перспективных систем радиосвязи. Тема интернета вещей» стало возможным выйти на реализацию образовательных и научных проектов федерального уровня и стать провайдером АНО «Университет НТИ 2035» по проекту «Подготовке молодежных инженерных команд» в сфере разработки систем связи для БПЛА. Привлечение новых специалистов и развитие собственного кадрового потенциала в результате реализации проектов «Технологического фреймворка» и накопленного задела в рамках проекта «СКИФ-Сеть» позволили университету стать участником программы Центра НТИ «Космические системы и сервисы» в партнерстве с

МФТИ на период 2025-2026 гг.

В области образовательной политики университета в целях повышения качества инженерного образования реализован ряд институциональных преобразований, в том числе: усиление фундаментальности подготовки; расширение и развитие практики проектного обучения; унификация процесса формирования базовых компетенций; внедрение внешней оценки качества подготовки выпускников (независимой оценки квалификации). В учебные планы набора 2024 года включены унифицированные дисциплины математического блока по 38 направлениям подготовки, по дисциплине «Физика» в учебные планы 2025 года.

Ключевыми результатами проекта «Институт передовых производственных технологий» (ИППТ) являются: набор на 2 передовые программы (уровень магистратуры) и разработка 7 новых передовых программ инженерного образования. Количество программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию в 2024 году составило 10 программ, общее количество программ имеющих ПОА – 32 программы. В рамках развития сетевого взаимодействия выстроено партнерство с ООО «БЮРО 1440», ТУСУР, ресурсная организация - АО «РЕШЕТНЕВ», ООО «Литейно-Прессовый Завод «Сегал»», ООО «Байкитская нефтегазоразведочная экспедиция», ООО «Развитие Бизнеса», ООО «БЮДЖЕТПЛЮС», ФГБОУ ВО «Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого».

Совершенствование практико-ориентированной образовательной среды реализовано путем интеграции модуля профессионального обучения в ОПОП ВО. В результате 174 обучающихся в процессе освоения основных образовательных программ высшего образования получили рабочие профессии (специальности).

В отчетном периоде, в рамках политики в области цифровой трансформации значительная часть процессов образовательной деятельности переведена на платформу 1С:Университет Проф, что позволяет обеспечить современную и эффективную работу университета от приемной кампании до выдачи документов об образовании. Расширен функционал личных кабинетов преподаватели и студента, реализовано решение по формированию научно-исследовательского портфолио преподавателя, основанного на данных платформы «eLIBRARY.RU». В части автоматизации задач исследовательских коллективов внедрены решения по построению на базе межотраслевого R&D-центра единой информационной системы, охватывающей основные задачи управления и учета на базе «1С: Комплексная автоматизация». Обеспечивается учет ресурсов и материалов, трудозатрат, финансов, результатов интеллектуальной деятельности. Определены бизнес-процессы деятельности исследовательских коллективов в реализации НИР и ОКР, сопровождаемые информационной поддержкой продуктами семейства ELMA.

В 2024–2025 учебном году на «Цифровой кафедре» дан старт восьми программам, три из которых впервые реализуются. Новые программы разработаны с учетом специфики конкретных институтов по востребованным на сегодняшний день ИТ – компетенциям для новых видов профессиональной деятельности:

- ERP-системы в условиях цифровой трансформации;
- Беспилотные авиационные системы в лесном хозяйстве;
- Цифровые технологии в техническом регулировании.

В 2023–2024 учебном году успешно завершили обучение на программе цифровой кафедры 1242 человека. Обучающимися нового потока на программах ДПП ПП «Цифровой кафедры» СибГУ им. М.Ф. Решетнева стали более 1557 человек.

В рамках инфраструктурной политики реализации программы значительно усовершенствована материальная база научных лабораторий и учебных аудиторий, расширены серверные мощности под задачи научно-образовательного процесса, приобретено специализированное программное обеспечение. Обновлена материально-техническая база дисциплины «Физика», приобретено лабораторное оборудование, позволяющее в полной мере обеспечить формирование компетенций, необходимых для успешного освоения образовательных программ инженерно-технических направлений подготовки.

В отчетном периоде была продолжена практика инфраструктурного развития научных

лабораторий, реализующих исследовательские проекты, направленные на получение значимых результатов исследований и разработок Университета. Введено в эксплуатацию 138,3 м<sup>2</sup> лабораторных помещений, что позволит обеспечить размещение вновь приобретаемого оборудования, а также сформировать рабочие места для научных сотрудников. С целью улучшения условий научно-образовательного процесса обучающихся, выполнен ряд мероприятий по модернизации учебных аудиторий (360,4 м<sup>2</sup>) и помещений общего назначения (1 628,2 м<sup>2</sup>).

В ходе реализации плана мероприятий к столетию основоположника сибирского спутникостроения, генерального конструктора ракетно-космических систем, академика М.Ф. Решетнёва в сентябре 2024 г. в Университете открыта именная аудитория в формате современной цифровой аудитории, которая помимо использования в качестве образовательной площадки при подготовке молодых кадров для космической отрасли, станет опорным центром краевого лектория, призванного популяризировать и продвигать космическую тематику, инженерное дело, высокотехнологичные производства. Проект успешно реализован на принципах государственно-частного партнерства при поддержке промышленных партнеров университета - АО «РЕШЕТНЁВ», КРО Союз машиностроителей России, строительная компания АО «Агат», АО ОКБ «Зенит», ООО «Вариант 999».

В рамках работы по совершенствованию подготовки кадров в интересах отраслей региональной экономики, совместным решением руководства компании 1С и Университета, при согласовании и поддержке губернатора Красноярского края в Университете создан профильный образовательный центр 1С по организации обучения кадров программным продуктам компании и содействия продвижению линейки продуктов 1С.

Приоритетными направлениями деятельности кадровой политики университета в 2024 году стали мероприятия по увеличению и сохранению численности научно-педагогических работников в возрасте до 39 лет. Принято и введено в действие Положение о мерах поддержки молодых специалистов СибГУ им. М.Ф. Решетнева, ориентированное на эту категорию молодых специалистов. В отчетном периоде процедуру конкурсного отбора на должности ППС прошли 14 человек в возрасте до 39 лет.

Увеличивается численность работников, выполняющих в университете научно-исследовательские работы:

- на 15% возросло число профессорско-преподавательского состава университета, привлеченных к выполнению НИР и ОКР на условиях внутреннего совместительства;
- до 200 человек привлечено к выполнению НИР и ОКР из числа обучающихся по программам магистратуры, бакалавриата и аспирантуры на должности учебно-вспомогательного и инженерно-технического персонала.

Расширяется практика привлечения выпускников университета к трудоустройству в структурных подразделениях Университета, осуществляющих базовые процессы.

Постоянной задачей в области развития кадровой политики является совершенствование деятельности руководителей образовательных программ и увеличения числа данной категории сотрудников. В отчетном году количество руководителей образовательных программ увеличилось на 7 человек и достигло 10.

Роль и значение стратегических и функциональных проектов становятся все более определяющими в качестве инструментов для вовлечения большего числа преподавателей и научных сотрудников Университета в процесс трансформации и непосредственное участие в планировании и управлении изменениями. В силу этого количество руководителей проектов в 2024 году существенно возросло по сравнению с предшествующим годом. Процесс анализа изменений приобрел коллективный характер. Следует отметить, что при этом сами стратегические проекты видоизменяются в процессе развития, в том числе, с учетом результатов анализа обратной связи, получаемой от экспертного сообщества, о достигнутых изменениях и показателях их характеризующих.

С учетом изложенного, Ученый совет

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию о реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» и показателей развития университета в 2024 году, отмечая важную роль программы как эффективного инструмента формирования целевого образа университета – опорного вуза в решении задач подготовки кадров и выполнения НИРОКР в интересах ГК «Роскосмос» и предприятий отраслей экономики Красноярского края.

2. Ректорату, директорам институтов, деканам факультетов, директорам аэрокосмического колледжа и Лесосибирского филиала, заведующим кафедрами организовать работу коллектива университета и обеспечить в 2025 году достижение плановых показателей результативности и эффективности СибГУ им. М.Ф. Решетнева по реализации программы развития Приоритет-2030, включая реализацию 52-х запланированных целевых проектов в составе политик и стратегических проектов «Межотраслевой R&D центр», «Института передовых производственных технологий», «Технологический фреймворк».

3. Ректорату:

–обеспечить в течение года систематический контроль и своевременное информирование Ученого совета о ходе реализации стратегических проектов и мероприятий Программы развития СибГУ им. М.Ф. Решетнева в целом;

–представить отчет о результатах развития университета в рамках реализации программы стратегического академического лидерства Приоритет-2030 на рассмотрение Министерства образования и науки РФ путем размещения в личном кабинете информационно-аналитической системы в срок до 27.01.2025.

Председатель Ученого совета

Ученый секретарь



Э.Ш. Акбулатов

А.Е. Гончаров