

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

**«Сибирский государственный университет науки и технологий
имени академика М.Ф. Решетнева»**

РЕШЕНИЕ

24.01.2025

№ 4

г. Красноярск

Ученого совета СибГУ им. М.Ф. Решетнева
«Об оценке эффективности деятельности
ППС университета в рамках эффективного
контракта по итогам 2024 года»

Заслушав и обсудив сообщение, заведующего ОМУП, секретаря комиссии Габидулина С.В. о результатах оценки эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава университета в 2024 году и о решениях комиссии по эффективности деятельности, Ученый совет отмечает, что в соответствии с положением «Об оценке эффективности деятельности и стимулирования труда профессорско-преподавательского состава и отдельных работников из числа административно-управленческого персонала СибГУ им. М.Ф. Решетнева в рамках эффективного контракта» (далее – Положение) работа по назначению стимулирующих выплат ППС на 2024 г. выполнена своевременно и в полном объеме.

Результаты учета показателей деятельности показывают, что применяемое Положение в целом способствует повышению активности профессорско-преподавательского состава.

Вместе с тем, применяемые в Положении для оценки эффективности показатели, лишь частично отвечают критериям, используемым Минобрнауки РФ при анализе результатов деятельности высших учебных заведений и, в частности, слабо коррелируют с показателями, определяющими рейтинг университета в конкурсе на получение контрольных цифр приема. Кроме того, ряд показателей не соответствуют стратегическим целям развития университета, а показатели в отношении заведующих кафедрами и директоров институтов не в полной мере позволяют объективно оценить результативность их деятельности.

Наличие указанных недостатков предопределяет необходимость серьезной переработки Положения в целях дальнейшего совершенствования системы оценки эффективности деятельности и стимулирования работы преподавателей.

На основании вышеизложенного, Ученый совет

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению представленную информацию о результатах оценки эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава университета в рамках эффективного контракта по итогам 2024 года.

2. Считать необходимым провести переработку действующего Положения «Об оценке эффективности деятельности и стимулирования труда профессорско-преподавательского состава и отдельных работников из числа административно-управленческого персонала СибГУ им. М.Ф. Решетнева в рамках эффективного контракта» в целях приведения его показателей и критериев оценки эффективности в соответствие с требованиями нормативных документов Минобрнауки РФ и стратегических целей программы развития Университета.

3. Приостановить действие текущего Положения «Об оценке эффективности деятельности и стимулирования труда профессорско-преподавательского состава и отдельных работников из числа административно-управленческого персонала СибГУ им. М.Ф. Решетнева в рамках эффективного контракта» до введения в действие нового в установленном порядке.

4. Ректорату провести анализ результатов оценки эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и организовать работу по переработке Положения «Об оценке эффективности деятельности и стимулирования труда профессорско-преподавательского состава и отдельных работников из числа административно-управленческого персонала СибГУ им. М.Ф. Решетнева в рамках эффективного контракта», представив новую редакцию на утверждение в Ученый совет университета до 01.03.2025.

Председатель Ученого совета

Ученый секретарь



Э.Ш. Акбулатов

А.Е. Гончаров