

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
**«Сибирский государственный университет науки и технологий
имени академика М.Ф. Решетнева»**

РЕШЕНИЕ

25.04.2025

№ 2

г. Красноярск

Ученого совета СибГУ им. М.Ф. Решетнева
«О развитии системы дополнительного
образования в университете»

Заслушав и обсудив выступление директора ИДО Снеткова П.А., Ученый совет отмечает, что система дополнительного образования направлена на решение ряда важнейших задач развития университета, среди которых: удовлетворение потребности предприятий и населения региона в дополнительном образовании; содействие повышению качества основных образовательных программ; повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников университета; участие в реализации проектов Программы развития Университета, в том числе проекта «Цифровая кафедра» и других. Важную роль система играет в содействии обеспечения выполнения Государственного задания подготовки выпускников, а также привлечения дополнительных финансовых средств от оказания образовательных услуг.

Так, в частности, за 2024 год в ИДО прошли обучение 12865 человек по всем категориям программ: повышения квалификации, профессиональной переподготовки; профессионального обучения; дополнительным общеобразовательным и общеразвивающим программам. В том числе по заявкам предприятий системой дополнительного образования было реализовано 126 образовательных программ для 2707 человек.

В разработке программ ДПО и их реализации ИДО опирается на имеющиеся ресурсы и кадровый потенциал институтов университета, выступая координатором по взаимодействию с внешними заказчиками. Значительные перспективы в развитии ДПО связаны с созданным в университете в 2024 году во взаимодействии с компанией 1С и при поддержке Губернатора и Правительства края ресурсным центром 1С. Центром, образованном на базе ИИЭ, разработана программа повышения квалификации «1С Бухгалтерия для коммерческого учета», по которой успешно повысили квалификацию 48 работников АО «Решетнев».

Постепенно наращивает потенциал Авиационный учебный центр (АУЦ) ИГАиТД. АУЦ прошел reacкредитацию в качестве аттестующей организации по транспортной безопасности в Росавиации. Подана заявка на аккредитацию в качестве аттестующей организации в Росавтодор. Реализуются совместные сетевые программы по технической эксплуатации летательных аппаратов совместно с АУЦ КОМИ. В 2024 году в АУЦ прошли обучение 213 человек и доходы от реализации услуг составили 2 180 тыс. руб.

ИММ совместно с ИДО провел успешные переговоры с АО «Норильскникельремонт». Обозначена ежегодная потребность в повышении квалификации 120...150 специалистов предприятия по программам неразрушающего контроля и сварочного производства. Ведется согласование содержания программ.

Проведены переговоры с ООО НПП «АВАКС-ГеоСервис» совместно с преподавателями ИКИВТ и ИИТК. Разрабатывается программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки для эксплуатантов БПЛА, производимых ООО НПП «АВАКС-ГеоСервис»;

Значительное развитие получила грантовая деятельность в системе ИДО. В 2024 году институт принял участие в реализации федеральных проектов «Содействие занятости» и

«Кадры для ОПК» национального проекта «Демография». В рамках первого из них обучено 594 человека по 12 программам непрерывного образования, а второго – 50 человек по 6 программам повышения квалификации, профессиональной переподготовки или профессионального обучения. Первый из проектов реализован на сумму 24,6 млн. руб., второй – на сумму 2, 975 млн. руб.

ИДО также принял участие в реализации гранта Российских строительных отрядов (обучено 24 человека по рабочим профессиям) и прошел конкурсный отбор в качестве провайдера для участия в проекте по профессиональному обучению участников молодежных инженерных команд в рамках ФП «Кадры для БАС», получив статус Опорный центр Университета 2035. Разработано 3 программы и подготовлено 6 молодежных инженерных команд по 6 человек с бюджетом проекта 7 170, 9 тыс. руб.

В области повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников университета было реализовано 2510 человекокурсов, из них по профилю преподаваемых дисциплин повысили квалификацию 376 работников из числа ППС, в том числе в форме стажировки на предприятиях и в организациях региона 172 человека. В данном направлении ИДО исходит из необходимости вести дополнительные программы, учитывая дефицит кадрового потенциала кафедр, в числе которых: недостаток практических компетенций преподавателей, низкая осведомленность о современном состоянии производства; дефицит компетенций в области современных образовательных технологий, применения педагогических приемов у молодых преподавателей; в сфере использования российского и импортозамещающего программного обеспечения. С учетом указанных проблем Научно-методическим советом университета 20.03.2025. принято решение о разработке нового «Регламента повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников университета», обеспечивающим компетентностный принцип формирования плана повышения квалификации.

Большое внимание в работе ИДО уделяется формированию дополнительных квалификаций студентов, в рамках реализации программы развития Приоритет 2030, по различным программам которых получили дополнительные квалификации свыше 2200 человек.

Для студентов испытывающих трудности в освоении основных образовательных программ проведено 1508 чел./курсов (в 2023 году – 1401 чел./курс; в 2022 году – 1164 чел./курса) по дополнительным программам повышения квалификации, что способствовало сохранению контингента обучающихся в объеме 790 человек. За последние три года эта цифра значительно увеличилась и составляет 9,6% от общего контингента бакалавриата, специалитета и магистратуры очного обучения.

В целом благодаря реализации программ дополнительного образования удалось увеличить доход в 2024 году до 83,7 млн. руб.

Ученый совет отмечает, что программа развития университета Приоритет 2036 закладывает повышенные показатели развития системы дополнительного образования к 2036 году. Численность лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в университете 9000 человек (без учета цифровой кафедры). Объем доходов из внебюджетных источников при реализации дополнительных образовательных программ 150 млн. руб. Также в качестве стратегической цели определено развитие системы дополнительных квалификаций обучающихся.

Вместе с тем развитие системы ДПО в университете сдерживается кадровыми и организационными недостатками, основными из которых являются: дефицит компетенций ППС для преподавания программ ДПО; формальное отношение части ППС к повышению квалификации; отсутствие системного взаимодействия с выпускниками основных образовательных программ; слабое материально-техническое обеспечение образовательного процесса; отсутствие концепции перспектив развития системы непрерывного образования.

С целью преодоления ограничений и дальнейшего развития системы дополнительного образования Ученый совет

ПОСТАНОВЛЯЕТ

1. Директорам институтов, деканам факультетов, директору Аэрокосмического колледжа:

1.1. Обеспечить выполнение показателей развития дополнительного образования, установленных в планах учебных подразделений на 2025 г.

1.2. Сформировать и утвердить в установленном порядке планы повышения квалификации работников подразделений на 2026 г в соответствии с новым регламентом повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников университета (обеспечивающим компетентностный принцип формирования) в срок до 20.11.2025.

1.3. Утвердить план обеспечения программы ДПО кадровым составом преподавателей в срок до 30.06.2025.

1.4. Предусмотреть развитие системы взаимодействия с выпускниками, создание и поддержание контактов с их сообществами в срок до 01.09.2025.

1.5. Проректору до ДВДиОВ Деревянных Д.М. совместно с деканом ФДФП Лис Е.В. и директорами институтов подготовить предложения о возможности получения обучающимися нескольких квалификаций и вынести на рассмотрения Ученым советом СибГУ им. М.Ф. Решетнева в срок до 01.11.2025.

2. Директору института дополнительного образования Снеткову П.А. организовать:

2.1. Разработку и утверждение в установленном порядке в срок до 20.06.2025 проекта развития дополнительных квалификаций студентов и в дальнейшем обеспечить его реализацию;

2.2. Совместно с директорами институтов, реализующими основные образовательные программы:

–разработку Программы развития системы непрерывного образования на период до 2036 г., в срок до 15.09.2025 с охватом программами ДПО в университете свыше 9000 человек;

–разработку и внедрение мер, обеспечивающих трансляцию передовых знаний из НИР в программы ДПО в срок до 15.09.2025

–эффективное применение механизма содействия сохранности контингента за счет оказания дополнительных образовательных услуг для студентов в составе групп выравнивания.

3. Ректорату предусмотреть меры контроля за ходом выполнения показателей развития дополнительного образования, установленных в планах учебных подразделений на 2025 г.

Председатель Ученого совета

Ученый секретарь



Э.Ш. Акбулатов

А.Е. Гончаров