

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

**«Сибирский государственный университет науки и технологий
имени академика М.Ф. Решетнева»**

РЕШЕНИЕ

27.06.2025

г. Красноярск

№ 1

Ученого совета СибГУ им. М.Ф. Решетнева
«О трудоустройстве студентов и выпускников и
развитии новых форм взаимодействия с работодателями»

Заслушав и обсудив доклад проректора по образовательной деятельности Лукьяновой А.А., Ученый совет отмечает, что в настоящее время в Университете реализуется стратегия усиления практикоориентированности образовательных программ, обеспечения фундаментальной инженерной подготовки и повышения уровня трудоустройства. В рамках данной стратегии Университет использует такие механизмы, как проектное обучение, внедрение практики независимой оценки квалификации выпускников, интеграции профессионального обучения в основные профессиональные образовательные программы высшего образования. Важным элементом стратегии также является реализация дисциплин в формате практической подготовки, а также организация практик в соответствии с долгосрочными договорами о практической подготовке с ключевыми предприятиями-партнерами. Кроме того, Университет на постоянной основе взаимодействует с крупнейшими индустриальными партнерами сферы ОПК, лесной и химической промышленности по вопросам организации целевого обучения. В реализации ОПОП участвуют привлеченные специалисты из числа ведущих работников индустриальных партнеров университета. По целому ряду образовательных программ практические занятия осуществляются на базе действующих предприятий с привлечением материально-технических ресурсов индустриальных партнеров. Проведение практик осуществляется дискретно как путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения каждого вида практики, так и путем чередования в календарном учебном графике периодов учебного времени для проведения практик с периодами учебного времени для проведения теоретических занятий. В отдельных случаях по запросу работодателя и при согласовании со студентом проводится индивидуальная корректировка графиков проведения практики с учетом производственного процесса.

В Университете также функционируют инновационные и учебно-научные подразделения, способные обеспечить проведение учебных и научно-исследовательских практик, в т.ч. Ресурсный центр «Космические аппараты и системы», Кластер робототехнических разработок ИППТ, Караульное участковое лесничество и Ботанический сад им. Вс.М. Крутовского, а также профильные научно-исследовательские лаборатории Университета.

Однако, несмотря на предпринимаемые усилия, данные о трудоустройстве выпускников, предоставленные Федеральной службой по труду и занятости, свидетельствуют о том, что в целом по Университету уровень трудоустройства составляет 73%, а уровень средней заработной платы существенно ниже средней заработной платы в Красноярском крае.

В отдельных институтах доля направлений подготовки, по которым процент трудоустройства находится на уровне менее 75%, составляет более половины. Только 9 направлений бакалавриата, 4 специальности и 17 направлений магистратуры имеют уровень трудоустройства по профилю выше 65%.

Следует отметить и не самые высокие позиции Университета в Национальных рейтингах трудоустройства. Так, по направлению «Инженерное дело, технологии и технические науки» бакалавриата вуз занимает 47 позицию из 83.

В связи с вышесказанным, следует отметить, что во всех институтах остро стоит вопрос повышения практикоориентированности образовательных программ и, как следствие, уровня трудоустройства выпускников.

Необходимо обеспечить системную работу по усилению практической подготовки и повышению вовлеченности индустриальных партнеров в процесс подготовки востребованных специалистов, модернизации образовательных программ, расширению практики проектного обучения, увеличению доли студентов-целевиков, расширению сетевого взаимодействия с ресурсными организациями, обеспечению независимой оценки квалификации выпускников. Нуждается в модернизации и система организации всех видов практик.

В целях дальнейшего повышения уровня трудоустройства выпускников, Ученый совет

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Директорам институтов, директору филиала СибГУ в г. Лесосибирске совместно с заведующими выпускающими кафедрами:

1. Обеспечить выполнение показателя – доля выпускников, трудоустроившихся в течение двух лет, следующих за годом выпуска, в общей численности выпускников, обучающихся по ОПОП ВО – не менее 85 %, по профилю подготовки – не менее 65% от числа трудоустроенных.

Срок выполнения: на постоянной основе.

2. Расширить перечень профильных предприятий партнеров и обеспечить долю обучающихся, прошедших практику по долгосрочным договорам, не менее 75% ежегодно.

3. Обеспечить проведение учебных занятий в форме практической подготовки с предприятиями-партнерами по дисциплинам учебного плана, формирующим профессиональные компетенции, ежегодно.

4. Обеспечить привлечение к реализации ОПОП ведущих специалистов предприятий в размере не менее 12% от общей численности ППС, участвующих в реализации программы, ежегодно.

5. Обеспечить выполнение показателя численности обучающихся по целевым договорам не ниже значений, установленных планами работы учебных подразделений, ежегодно.

6. Организовать реализацию не менее 1 ОПОП в сетевой форме с ресурсными организациями ежегодно.

7. Организовать совместную проектную деятельность с индустриальными партнерами и обеспечить вовлечение не менее 20% обучающихся ежегодно.

8. Организовать разработку (актуализацию) не менее 1 ОПОП с включенным профессиональным модулем по получению рабочей профессии ежегодно.

9. Обеспечить ежегодное прохождение обучающимися не менее одной учебной группы выпускного курса независимой оценки квалификации в соответствии с профессиональными стандартами, выбранными в рамках реализации ОПОП.

10. Обеспечить регистрацию студентов выпускных курсов на единой цифровой платформе «Работа России» (формирование учетной записи и заполнение профиля) — не менее 80% от общего контингента выпускников.

Ректорату:

1. Обеспечить разработку и утверждение методических рекомендаций по организации практик в формате «Моя будущая профессия».

Срок: 30.10.2025 г.

2. Обеспечить организационные условия для совмещения обучающимися работы по профилю получаемой профессии и обучения в университете путем реализации индивидуальных образовательных траекторий.

Срок: на постоянной основе.

3. Организовать работу с руководителями предприятий – индустриальных партнеров университета по стимулированию привлечения квалифицированных специалистов предприятия к образовательному процессу.

Председатель Ученого совета

Ученый секретарь



Э.Ш. Акбулатов

А.Е. Гончаров

