



УТВЕРЖДАЮ

Проректор по образовательной деятельности

А.А. Лукьянова

«16» 01 2016 г.

ПАСПОРТ ПРОЕКТА

Кадровые технологии непрерывного совершенствования

производственных процессов

(наименование проекта)

I. Общая информация о проекте:

1. Инициатор проекта (ФИО, должность)	Швацкая Мария Владимировна, Руководитель управления по работе с персоналом, АО «Научно-производственное предприятие «Радиосвязь»
2. Описание проблемы, на решение которой направлен проект	Непрерывное совершенствование производственных процессов является условием создания конкурентоспособных высокотехнологичных изделий. Решая задачи кадрового обеспечения, научно-производственному предприятию необходимо не только привлечь персонал с высоким уровнем квалификации, а также обеспечить его развитие, готовность решать наукоемкие и высокотехнологичные задачи. Совершенствование кадровых технологий в условиях развития производственной системы является актуальной задачей для предприятия.
3. Цель проекта	Описание кадровых технологий в условиях непрерывного совершенствования производственных процессов.
4. Задачи проекта	<ol style="list-style-type: none">1. Описать технологии оценки персонала и управления кадровым резервом предприятия.2. Охарактеризовать методы непрерывного совершенствования производственных процессов предприятия.3. Оценить влияние развития производственной системы на технологии оценки персонала и управления кадровым резервом.4. Описать процедуры оценки персонала и управления кадровым резервом в условиях развития производственной системы.
5. Результаты реализации проекта: <ul style="list-style-type: none">• Образовательный результат	Способен организовать и провести оценку и аттестацию персонала (ПК-2) Способен организовать мероприятия по развитию персонала, в том числе по построению профессиональной карьеры, обучению, адаптации и стажировке персонала (ПК-3).
<ul style="list-style-type: none">• Проектный результат	Описание технологий оценки персонала и управления кадровым резервом в условиях непрерывного совершенствования производственных процессов.

<ul style="list-style-type: none"> Личностный результат 	<p>Анализ информации и принятие решений. Достижение результата. Работа в команде. Коммуникации в команде, публичные выступления.</p>
<p>6. Краткое содержание проекта</p>	<ol style="list-style-type: none"> Описание технологии оценки персонала и управления кадровым резервом предприятия. Характеристика методов непрерывного совершенствования производственных процессов предприятия. Оценка влияния развития производственной системы на технологии оценки персонала и управления кадровым резервом. Описание процедур оценки персонала и управления кадровым резервом в условиях развития производственной системы.
<p>7. Сроки реализации проекта</p>	<p>9.02.2026-26.05.2026</p>
<p>8. Календарный план / этапы реализации проекта</p>	<p>09.02.2026 – 15.03.2026 – 25 баллов Описание технологии оценки персонала и управления кадровым резервом предприятия. 16.03.2026 – 27.04.2026 – 25 баллов Обзор методов непрерывного совершенствования производственных процессов. Оценка влияния развития производственной системы на технологии оценки персонала и управления кадровым резервом. 28.04.2025 – 26.05.2026 – 25 баллов Описание процедур оценки персонала и управления кадровым резервом в условиях развития производственной системы. Формирование и согласование отчетности. Защита проекта– 25 баллов</p>
<p>9. Ресурсное обеспечение</p>	<p>Аналитические обзоры исследовательских центров и консалтинговых компаний, материалы, опубликованные в научных изданиях. статистические и информационно-аналитические материалы, открытые источники информации предприятия, компьютеры с подключением к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», Перечень программного обеспечения: Calculate Linux Desktop Xfce Education; Libre Office 6.22; Mozilla Firefox;7-ZIP; GIMP; InkScape; DIA.</p>
<p>10. Затраты на выполнение проекта, источник финансирования</p>	<p>Не требует финансирования</p>
<p>11. Критерии оценки результатов проекта</p> <ul style="list-style-type: none"> Образовательный результат Проектный результат Личностный результат 	<p>Осуществляется в соответствии с ФОС рабочей программы дисциплины: Управление персоналом организации</p> <ul style="list-style-type: none"> - достаточное теоретическое обоснование разработок; - корректность интерпретации и достаточность полученных данных как базы для формирования рекомендаций;

	<ul style="list-style-type: none"> - достижение поставленных целей, соответствие полученных результатов проектным целям и задачам; - инновационность подхода к решению проблемы; - качество и обоснованность полученных результатов.
	<ul style="list-style-type: none"> - критически оценивает и отбирает информационные источники и данные для анализа; - выбирает и применяет методы анализа и обоснования решений; - эффективно планирует личный график, готов адаптироваться к изменяющимся условиям работы, готов обучаться новым способам работы для достижения запланированного результата; - выстраивает эффективные коммуникации в команде и с представителями инициатора.
12. Форма представления проектного результата (вид отчётных материалов проекта)	Описание технологий оценки персонала и управления кадровым резервом в условиях непрерывного совершенствования производственных процессов, представленное в виде отчета.
13. Наименование дисциплин, в рамках которых учитывается образовательный результат проекта	Управление персоналом организации

II. Участники проекта:

Роль в проекте	Количество вакантных мест	Функции участника проекта	ОПОП, на которых обучаются	Трудоемкость проекта для участника (з.е.)
Руководитель группы	1	Координирует работу команды, планирует и организует коммуникации в команде, участвует в решении проектных задач, организации коммуникаций с Заказчиком, организует групповые дискуссии в команде для обсуждения полученных результатов, планирования действий, контролирует сроки выполнения этапов проекта, подготавливает отчетную документацию по	38.03.03 Управление персоналом, направленность «HR-аналитика в экономике труда» БУН24-01	2

		проекту.		
Кадровый технолог	8	Обосновывает выбор инструментов решения проектных задач, описывает методы непрерывного совершенствования производственных процессов, описывает существующую технологию оценки персонала и управления кадровым резервом и усовершенствованные процедуры в условиях развития производственной системы, реализует творческие подходы, готовит отчетную документацию по выполненным проектным задачам.	38.03.03 Управление персоналом, направленность «HR-аналитика в экономике труда» БУН24-01	2
Аналитик-исследователь	9	Собирает, обрабатывает и анализирует информацию для решения проектных задач, анализирует существующие на предприятии кадровые технологии и оценивает влияние развития производственных систем, вносит предложения по совершенствованию, готовит отчетную документацию по выполненным проектным задачам.	38.03.03 Управление персоналом, направленность «HR-аналитика в экономике труда» БУН24-01	2

Инициатор проекта
Руководитель управления по работе с персоналом,
АО «Научно-производственное предприятие
«Радиосвязь»



М.В. Швацкая

Руководитель проекта
Доцент кафедры ЭТУП,
к.э.н., доцент

Е.Л. Соколова

СОГЛАСОВАНО:

Ответственный за проектную
деятельность института

С.С. Микина

Директор института

М.С. Злотников

Директор ИППТ

М.В. Сафронов

«26» 01 2026 г.