

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Сибирский государственный университет науки и технологий
имени академика М.Ф. Решетнева»

РЕШЕНИЕ

31.01.2020

№ 3

г. Красноярск

Ученого совета СибГУ им. М.Ф. Решетнева
«О результатах применения системы стимулирования
профессорско-преподавательского состава для достижения
показателей программы развития опорного университета в 2019 г.»

Заслушав и обсудив доклад заместителя первого проректора – начальника управления программы развития Лосева В.В., Ученый совет отмечает, что в целях решения задачи обеспечения показателей эффективности деятельности и выполнения принятой программы развития опорного университета в 2019 году в вузе введена обновленная система «Оценки эффективности деятельности и стимулировании труда профессорско-преподавательского состава и отдельных работников из числа административно-управленческого персонала СибГУ им. М.Ф. Решетнева в рамках эффективного контракта».

Внедрение системы с корректировкой и увеличением числа дополнительных показателей привело к тому, что общее количество баллов, набранных ППС, увеличилось по сравнению с 2018 годов более чем в два раза, а по некоторым, в частности по показателям научно-исследовательской деятельности (Публикации) – в 1,5 раза, показателям образовательной деятельности – в 5,4 раза, профориентации – в 11 раз.

Апробация принятой системы стимулирования в отчетном периоде, показала ряд эффектов. В определенной мере это привело к снижению процента отчислений обучающихся, росту показателей публикационной активности, достижению порогового значения балла ЕГЭ, что в целом соответствует ожиданиям от применяемой системы стимулирования и мотивации.

Учитывая вышеизложенное, Ученый совет

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять информацию к сведению.
2. Продолжить практику использования принятой систем стимулирования в 2020 г. с учетом последующих корректировок.
3. Поручить научно-техническому и научно-методическому советам в течение первого квартала 2020 года рассмотреть предложения и уточнения в части определения понятий отдельных показателей, при оценке которых не достигнуто однозначного понимания их содержания.
4. Ректорату обеспечить своевременное доведение информации об изменениях в определениях показателей системы стимулирования до профессорско-преподавательского состава университета.

Председатель Ученого совета

Ученый секретарь



Э.Ш. Акбулатов

А.Е. Гончаров