

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
**«Сибирский государственный университет науки и технологий
имени академика М.Ф. Решетнева»**

РЕШЕНИЕ

29.12.2017

№1

г. Красноярск

Ученого совета СибГУ им. М.Ф. Решетнева
«О трудоустройстве выпускников СибГУ им. М.Ф. Решетнева»

Заслушав и обсудив доклад директора центра трудоустройства студентов и выпускников (ЦТСВ) М.В. Сержантовой, Ученый совет отмечает продуктивную работу центра по содействию трудоустройству выпускников.

Выпуск 2017 г. по специальностям и направлениям подготовки бакалавров, специалистов, магистров высшего образования по очной форме обучения составил 1879 человек. Выпуск специалистов со средним профессиональным образованием составил 443 человек очной формы обучения.

Проведенный опрос выпускников, показал, что трудоустроено около 42 % выпускников (исключая продолживших обучение, служащих в вооруженных силах Российской Федерации, находящихся в отпуске по уходу за ребенком), из них по специальности работают около 29%. Количество выпускников, стоящих на учете в Центре занятости населения г. Красноярска сократилось вдвое по сравнению с 2016 г. и не превышает 1% от выпуска.

Общее количество целевиков уменьшилось, ведется активная работа по увеличению целевого приема и целевого обучения для предприятий и организаций регионов края совместно с отделом по организации приема студентов.

Проведенный анализ трудоустройства позволил выявить следующие проблемы, которые стоят перед выпускниками: сокращение доли крупных промышленных предприятий на территории края; стабилизация рынка труда.

Система содействия трудоустройству выпускников, действующая в университете основана не только на прямом взаимодействии с базовыми предприятиями, организациями различных форм собственности, агентством труда и занятости населения Красноярского края, но и на работе в интернет пространстве, где регулярно обновляются вакансии.

ЦТСВ организует проведение презентаций работодателей, совместно с институтами университета организует практическую подготовку студентов на предприятиях, что способствует их дальнейшему эффективному трудоустройству после окончания университета. Кроме того, центр трудоустройства студентов и выпускников проводит мероприятия для подготовки студентов к будущему трудоустройству. Это ярмарки вакансий, мастер-классы по составлению резюме и самопрезентации, содействие занятости инвалидов совместно с Центром занятости населения г. Красноярска.

В целях развития системы содействия трудоустройству выпускников вуза, Ученый совет

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать работу центра трудоустройства студентов и выпускников удовлетворительной.

2. Директору ЦТСВ М.В. Сержантовой:

- совместно с отделом программных средств создать в АСУ «Паллада» электронную базу предприятий и организаций, с которыми университет имеет действующие договоры по

организации практик обучающихся, и обеспечить в срок до 30.03.2018 доступ к данной базе работникам институтов/факультетов через подсистему АСУ «Паллада» для формирования приказов на практическую подготовку студентов;

- совместно с отделом программных средств создать в срок до 18.05.2018 на базе АСУ «Паллада» форму мониторинга трудоустройства выпускников для оперативной статистической обработки данных;

- разработать в срок до 05.03.2018 план мероприятий по содействию трудоустройства выпускников, отвечающий задачам дорожной карты «Программы развития Опорного университета», включая: вовлечение предприятий в проектно-ориентированное обучение студентов; организацию прохождения практик по направлениям прикладного бакалавриата в центрах компетенций и ресурсных центрах вуза (МЦПК, НОЦ УПК, НОЦ РКТ, РЦКП КАС и др.);

- совместно с директорами институтов и деканами факультетами, управлением по связям с общественностью и управлением информационных технологий активизировать работу по информированию студентов и выпускников о мероприятиях, способствующих их будущему трудоустройству: курсах, стажировках, программах повышения квалификации;

- совместно с директорами институтов и деканами факультетов организовать работу по взаимодействию с профильными предприятиями за пределами Красноярского края; в случае заключения договоров об организации практик обучающихся, внести названные предприятия в электронную базу предприятий и организаций АСУ «Паллада».

3. Начальнику управления – заведующему отделом основных образовательных программ и современных образовательных технологий В.Л. Соколову организовать обучающие семинары для работников университета по внедрению в учебный процесс практико-ориентированных основных профессиональных образовательных программ.

4. Директорам институтов, деканам факультетов, заведующим выпускающими кафедрами:

- определить пилотные практико-ориентированные направления подготовки, в которые внести дисциплины по технологическому предпринимательству, а также предусмотреть не менее одного проекта в учебном году как отдельный элемент учебного плана;

- при проведении профориентационных мероприятий с абитуриентами, при взаимодействии со студентами информировать об особенностях выбранной профессии и вариантах трудоустройства;

- совместно с ЦТСВ организовать работу по сбору информации о карьерном росте (историях успеха) выпускников СибГУ им. М.Ф. Решетнева и отзывов на выпускников;

- совместно с отделом по организации приема студентов и ЦТСВ принять участие в работе по информированию предприятий региона о возможности обучения студентов в СибГУ им. М.Ф. Решетнева по целевому приему и целевому обучению;

- подготовить и направить в ЦТСВ предложения по организации практик прикладного бакалавриата на предприятиях и в СибГУ им. М.Ф. Решетнева, а также реализации практик в рамках проектного обучения.

Председатель Ученого совета

Ученый секретарь



Д.Н. Деревянных

А.Е. Гончаров